

**ЗВІТ**  
**директора Харківського регіонального інституту державного управління**  
**Національної академії державного управління**  
**при Президентові України Л.О. Белової**  
**за 2015 рік.**

2015 рік, рік 20-річчя створення Національної академії та її регіональних інститутів. Цей факт зобов'язує ретельно та дуже уважно переглянути підсумки нашої діяльності у 2015 році з точки зору збереження традицій та пошуку нових шляхів модернізації освітнього процесу і вдосконалення науково-дослідницької роботи.

Протягом року, для обговорення важливих питань розвитку Інституту тричі скликалися збори трудового колективу, які, згідно зі Статутом Інституту, є вищим колегіальним органом громадського самоврядування.

Слід зазначити, що 2015 рік для колективу Інституту став роком початку системних змін у підходах до здійснення науково-освітньої діяльності, імплементації в дію основних положень нової редакції Закону України «Про вищу освіту». За звітний період ми провели акредитацію нових освітніх програм, адаптувати нові вимоги до організації освітнього процесу, за новою процедурою здійснити набір до докторантури і аспірантури, нарешті, у цьому році сформована і почала діяти Наглядова рада Інституту.

Далі у своєму виступі більш детально висвітлю основні показники діяльності Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління у 2015 році, а на деяких з них зупинюсь більш детально.

**Організаційне і кадрове забезпечення діяльності**

Запорукою успішної реалізації місії Інституту є посилення кадрового потенціалу його співробітників.

Штатним розписом на 31.12.2015 затверджено 340,25 штатних одиниці. Фактично зайнято – 280,25 штатних одиниці (із яких 60 є вакантними), протягом року на них працювали 316 осіб.

Станом на 31 грудня 2015 року чисельність науково-педагогічного персоналу становить 132 особи, з них 95 осіб є штатними. На загальному фонді бюджету працює 48 осіб, що відповідає 39,75 фактично зайнятим одиницям. На спеціальному фонді бюджету працює 84 особи, що відповідає 53,25 штатним одиницям.

Серед штатних працівників усі доктори наук, професори працюють на повну ставку. Не на повну ставку працюють 24 кандидати наук, доценти. В Інституті працює 81 особа на посадах державних службовців, що відповідає 90 штатним одиницям.

Завдяки діям, спрямованим на підвищення рівня педагогічної майстерності викладачів, залучення досвідчених фахівців та талановитої молоді, додержання оптимальних вікових пропорцій збережено якість кадрового потенціалу Інституту.

Разом з тим, у порівнянні з 2014 роком кількість штатних працівників зменшилася на 16 осіб, в т.ч. науково-педагогічних працівників зменшилася на 1 особу.

За звітний період кількість штатних докторів наук, професорів збільшилася на 1 особу (у 2014 році – 26, у 2015 році – 27), кандидатів наук, доцентів зменшилося на 4 особи (у 2014 році – 62, у 2015 році – 58).

У 2015 році 1 співробітник Інституту захистив докторську дисертацію Ульяновченко Юрій Олександрович, 3 особи захистили кандидатські дисертації – Коваленко Наталія Володимирівна, Гнатенко Аліна Ігорівна, Лермонтова Юлія Олександрівна.

Усього в навчальному процесі та науковій діяльності беруть участь 36 докторів наук, професорів (у тому числі штатних – 27), 81 кандидати наук, доценти (у тому числі штатних – 58).

Серед штатних науково-педагогічних працівників 83 особи (87%) мають науковий ступінь і вчене звання, що у порівнянні з 2014 роком є більшим на 3%.

З 11 кафедр Інституту 5 кафедр на 100% забезпечені кадрами вищої кваліфікації. У 2014 році – 100% забезпечення кадрами вищої кваліфікації мали лише 3 кафедри.

Інституту не загрожує проблема старіння науково-педагогічних кадрів, середній вік штатних працівників складає 48 років, 32 викладача у віці до 40 років.

Найвищий відсоток молодих кадрів – 45%, на кафедрах економічної політики та менеджменту, державного управління, регіонального розвитку та місцевого самоврядування.

В Інституті 57 штатних працівників-робітників наскрізних професій.

За високі досягнення в роботі у 2015 році 71 працівника Інституту відзначено нагородами. Зокрема, Мамонову Валентину Василівну, професора кафедри регіонального розвитку та місцевого самоврядування визнано переможцем конкурсу «Вища школа Харківщини – кращі імена» у номінації «Викладач професійно-орієнтованих дисциплін».

За вагомий особистий внесок у розвиток вітчизняної науки, зміцнення науково-технічного потенціалу України, багаторічну сумлінну працю та високий професіоналізм Редіну Петру Олексійовичу, завідувачу кафедри української мови, Указом Президента України від 15.05.2015 року присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України».

У 2015 році діяльність Інституту була спрямована на виконання головної місії підготовку кадрів сучасних управлінців, здатних знайти гідні відповіді на виклики XXI століття.

### **Проведення освітньої діяльності**

Задля реалізації основних положень Закону України «Про вищу освіту» та необхідністю проведення заходів з його імплементації в Інституті створено відповідну комісію, за час роботи якої розроблено і введено в дію Положення про екзаменаційну комісію. Розроблені проекти наступних документів: Положення про моніторинг і контроль якості освіти в Інституті; Положення про відкриті заняття, консультації та взаємні відвідування

навчальних занять. На виконання відповідних Наказів МОН, суттєво змінені підходи до формування навчальних планів підготовки слухачів і студентів, а також нормування навчального навантаження науково-педагогічних працівників.

Разом з Національною академією триває робота над розробленням нового Положення про організацію освітнього процесу.

Всі зазначені положення проходять практичну апробацію у навчальному процесі та відкриті до вдосконалення.

Крім цього, у 2015 році в Інституті було проведено акредитацію освітніх програм підготовки фахівців напряму підготовки 6.030601 „Менеджмент” та спеціальності 7.03060101 „Менеджмент організацій і адміністрування”. За результатами процедури акредитації Інститут отримав право провадити освітню діяльність, пов'язану із здобуттям вищої освіти та кваліфікації за вищезазначеними напрямом підготовки та спеціальністю 5 років - до 01 липня 2020 року.

Також, у 2015 році Інститутом було отримано ліцензію за такими спеціальностями, як 8.03060106 „Управління в сфері економічної конкуренції”, 8.18010012 „Управління інноваційною діяльністю”.

У 2015 році Інститут долучився до розроблення складових стандарту вищої освіти зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування». Робочою групою під головуванням директора Інституту проф. Л.О. Белової розроблено освітньо-професійну програму з підготовки бакалавра з публічного управління та адміністрування на основі компетентнісного підходу до формулювання та оцінювання результатів навчання, у відповідності з методичними рекомендаціями Інституту вищої освіти Національної академії педагогічних наук України та Національним Темпус/Еразмус+ офісом у рамках реалізації в Україні проекту «Тьюнінг», спрямованого на узгодження освітніх структур та освітніх програм на основі різноманітності та автономності. Програма була презентована в Національній академії та отримала позитивну оцінку фахівців.

Предметом особливої турботи керівництва Інституту є постійне підвищення педагогічної майстерності викладачів, в першу чергу – молодих. Цьому сприяє участь у методичних конференціях, майстер-класах, показових та відкритих заняттях.

З метою підготовки нової генерації викладачів, здатних творчо мислити, розробляти і впроваджувати в освітній процес нові технології навчання з жовтня 2015 року розпочала роботу Школа педагогічної майстерності. В 2015 році було проведено 3 заняття. В основу її діяльності було покладено коло питань, яке складає зміст педагогічної майстерності в організації освітнього процесу: удосконалення діяльності молодих науково-педагогічних працівників Інституту, розширення форм підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників тощо.

#### **Факультет підготовки магістрів державного управління у 2015 р.**

Факультет підготовки магістрів державного управління є одним з основних організаційних і навчально-наукових структурних підрозділів Інституту.

У 2015 році за підсумками іспитів за спеціальністю «Державне управління» за державним замовленням до Інституту зараховано 298 посадовців, у тому числі на денну форму – 38 осіб; на вечірню – 25 осіб; на заочну – 205 осіб; на заочно – дистанційну – 30 осіб.

Значна робота проведена по відборі осіб на навчання в Інституті за спеціальностями «Державне управління», «Державна служба» та «Регіональне управління» за договорами, тобто за кошти фізичних та юридичних осіб.

На перший курс навчання за спеціальністю «Державне управління» за договорами зараховано 123 особи проти 84 у минулому році, з них: за денною формою – 5 осіб проти 4, за заочною – 89 осіб проти 71, за вечірньою – 22 особи проти 9, за заочно-дистанційною – 7 осіб, у минулому році на цю форму завчання не був зарахований жодний контрактний слухач.

На перший курс навчання за денною формою за спеціальністю «Державна служба» за договорами зараховано 8 осіб, стільки ж у позаминулому році.

У звітному періоді вперше був здійснений набір (9 осіб) за денною формою за спеціальністю «Регіональне управління» за договорами.

Таким чином, в Інституті за спеціальностями галузі знань «Державне управління» на першому курсі з 1 вересня 2015 року навчається 438 осіб проти 302 осіб у 2014 році, з них за денною формою – 60 осіб проти 52, за заочною – 294 осіб проти 186, за вечірньою – 47 осіб проти 34, за заочно-дистанційною – 37 осіб проти 30.

Однією з форм забезпечення якісної підготовки магістрів державного управління є стажування. Влітку 2015 року слухачі денного відділення пройшли стажування в органах державної влади та органах місцевого самоврядування. Результатом стало проведення 30 вересня 2015 року науково-практичної конференції за підсумками стажування слухачів ХарPI НАДУ на тему: «Публічне управління в Україні: стратегія реформ».

З метою вивчення досвіду роботи органів державної влади та органів місцевого самоврядування інших країн у 2015 році було організовано проходження стажування за кордоном слухачів денної форми навчання факультету підготовки магістрів державного управління:

– 20-30 березня 8 осіб стажувались в Національній школі державного управління у м. Варшава(Польща).

– 1 – 17 травня 6 слухачів пройшли стажування у мерії міста Марбург (Німеччина).

– 7 – 20 червня 5 осіб пройшли стажування у Берлінській школі економіки і права (Німеччина).

– 21 червня – 2 липня 3 особи пройшли стажування у Міжнародній школі демократії Інституту політології Вроцлавського університету (Польща).

Протягом 2015 року слухачі факультету підготовки магістрів

державного управління брали участь в організації та проведенні загальноінститутських заходів.

### **Факультет соціально-економічного управління у 2015 р.**

Факультет забезпечує підготовку здобувачів вищої освіти за ступенем бакалавр на основі повної середньої освіти за напрямками підготовки «Управління персоналом та економіка праці», «Менеджмент», освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст на основі ступеня бакалавр за спеціальностями «Управління персоналом та економіка праці» і «Менеджмент організацій і адміністрування» за денною та заочною формами навчання. З 1 вересня 2015 року на факультеті на денній формі навчання розпочато підготовку здобувачів вищої освіти за ступенем «магістр» за спеціальностями «Управління персоналом та економіка праці», «Управління у сфері економічної конкуренції» та «Управління інноваційною діяльністю». Навчання здійснюється за договорами з фізичними та юридичними особами.

Рішенням акредитаційної комісії України від 28 травня 2015 р. протокол № 116 визнано акредитованими напрям підготовки 6.030601 «Менеджмент» та спеціальність 7.03060101 «Менеджмент організацій і адміністрування», надано ліцензію на провадження освітньої діяльності за спеціальностями 8.03060106 «Управління в сфері економічної конкуренції» та 8.18010012 «Управління інноваційною діяльністю».

Станом на 31 грудня 2015 р. на факультеті навчається 581 особа.

Серед студентів факультету соціально-економічного управління є лауреати та переможці міських, обласних та Всеукраїнських конкурсів. Так, студентці V курсу **Сороці Олені** призначено стипендію Президента України за перемогу в IV Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, студенту IV курсу **Капленку Олексію** призначено персональну обласну стипендію імені О.С. Масельського, студентці III курсу **Івановій Анні** призначено стипендію наглядової ради ХарPI НАДУ. Команда студентів факультету посіла III місце в I міському конкурсі юних економістів.

Основні профорієнтаційні заходи, які проводив Інститут щодо забезпечення прийому на факультет соціально у 2014/2015 навчальному році:

1. В жовтні 2014 р. проведено День відкритих дверей факультету, та Олімпіаду школярів «Обираю професію державного службовця» у формі тренувального тестування до ЗНО. Тестування проводилося з таких предметів: українська мова та література, математика, іноземні мови (англійська, німецька, французька), географія, історія України.

2. Укладено угоду між Харківським регіональним центром оцінювання якості освіти та Інститутом, та проведено такі заходи:

- січень-лютий 2015 р. – організовано консультаційно-реєстраційний пункт;
- березень 2015 р. – проведено пробне тестування;
- квітень, червень 2015 р. – проведено ЗНО з української мови та літератури, математики, іноземної мови.

3. В січні 2015 року проведено Інтернет-олімпіаду для старшокласників;

4. Відкрито секції Малої академії наук з «Інноваційного менеджменту та логістичних процесів», «Управління персоналом та економіка праці» та «Ділової української мови»

5. В період жовтень 2014 р – травень 2015 року в Інституті працювала обласна рада старшокласників;

6. Працювала Авторська школа викладачів Інституту для випускників шкіл м. Харкова.

Порівняльний аналіз результатів прийому абітурієнтів для здобуття ступеня бакалавр на факультет соціально-економічного управління в 2014 та 2015 р. На спеціальності факультету соціально-економічного управління у минулому році прийнято 203 особи проти 260 осіб у позаминулому році. У тому числі за денною формою – 118 осіб проти 109 у позаминулому році, за заочною формою 85 осіб проти 151 особи.



На перший курс факультету прийнято 56 осіб проти 71 особи, у тому числі за спеціальностями; «менеджмент» – 31 особа, «Управління персоналом та економіка праці» – 25 осіб.

Вперше на факультеті у минулому році здійснений прийом на навчання для отримання ступеня «магістр» за денною формою у кількості 65 осіб, у тому числі за спеціальностями:

- «Управління персоналом та економіка праці» – 30 осіб;
- «Управління у сфері економічної конкуренції» – 22 особи;
- «Управління інноваційною діяльністю» – 13 осіб.

У 2015 році дипломи фахівців з управління персоналом та менеджменту отримали 269 осіб.

### **Наукова діяльність та науково-експертний супровід реформ**

Запорукою якісної підготовки сучасних управлінців є висока ефективність наукової діяльності, головними критерієм якої визначено її практичну значущість та суспільну затребуваність.

Реформування українського суспільства неможливе без випереджального розвитку фундаментальних наукових досліджень у сфері публічного управління, які повинні стати науковою складовою реалізації Стратегії сталого розвитку «Україна-2020», затвердженою Указом Президента України П.О. Порошенком у січні 2015р.

У 2015 році науковці Інституту за дорученням обласної державної адміністрації вперше не лише взяли участь у розробці стратегії розвитку Харківської області до 2020, а й долучилися до розробки та впровадження конкретних проектів щодо реалізації Стратегії.

Основною формою наукової діяльності в Інституті є проведення фундаментальних та прикладних досліджень за комплексним науковим проектом "Державне управління та місцеве самоврядування". Так, в межах цього проекту протягом 2015 року науковими творчими колективами Інституту продовжено 2 теми та розпочато 1 тему НДР (квітень 2015 р.). Окрім цього, науковими творчими колективами Інституту ведеться

14 прикладних тем НДР в межах другої половини робочого дня викладачів. Усі дослідження завершуються наданням практичних рекомендацій, методичних пропозицій, проектів та технологій щодо удосконалення діяльності органів державного управління та місцевого самоврядування.

Ще однією з важливих ланок в науковій роботі Інституту є науково-видавнича діяльність, що спрямована на забезпечення навчального процесу навчально-методичною та науковою літературою, оприлюднення результатів науково-дослідних робіт з проблематики державного управління, узагальнення досвіду управлінської діяльності владних структур. Упродовж 2015 року підготовлено до друку і видано: 36 назв навчально-методичної й наукової літератури, загальним обсягом 251,78 обл.-вид. аркушів та тиражем – 2,67 тис. примірників.

Значна робота проведена з підготовки до видання колективної монографії, присвяченої сторінкам Історії Інституту.

### **Науково-комунікативні заходи**

Однією з форм апробації наукових досліджень в Інституті є проведення науково-комунікативних заходів. Так у 2015 р. відбувся 31 захід регіонального, всеукраїнського і міжнародного рівнів (5 науково-практичних конференцій, 14 семінарів, 2 форуми, 7 круглих столів, 1 літня школа молодих учених, 1 урочисте засідання "День української писемності та мови", 1 щорічна науково-освітня виставка). Такі форми взаємодії теорії і практики у сфері державного управління надають можливість не тільки здійснювати апробацію результатів наукових досліджень, а й дозволяють формувати нові проблемні питання з метою їх подальшого науково-методичного вирішення.

Ми прагнемо позиціонувати Інститут в якості науково-методичного центру і реального лідера регіону в підготовці наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації у сфері публічного управління. Одним із напрямів реалізації зазначеної мети є започаткована у листопаді 2014 року традиція проведення щорічної науково-освітньої виставки

«Публічне управління XXI», участь в організації якої у 2015 році взяли практично всі члени нашого колективу.

Виставка заклала підвалини для продуктивної співпраці представників наукової спільноти та фахівців-практиків публічного управління на шляху пошуку відповідей на виклики суспільства. Тому обґрунтованим і природним стало рішення учасників Виставки про створення науково-освітнього інноваційного Консорціуму з метою розробки та реалізації спільних проектів в межах Харківського вузівського центру. Ця продуктивна ідея вже має практичну реалізацію.

Ювілейний XV Міжнародний науковий конгрес «Публічне управління: стратегія реформ 2020», який відбувся у квітні 2015 р. було побудовано саме підставі вимог та положень відповідної Стратегії.

### **Аспірантура і докторантура**

Головним джерелом підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації є докторантура і аспірантура. Станом на 31 грудня 2015 р. в аспірантурі ХарРІ НАДУ при Президентові України проходять підготовку 78 осіб, з них 56 – за державним замовленням, 22 – за контрактом. З відривом від виробництва навчається 26 аспірантів, без відриву – 52. Загальна кількість докторантів – 7 осіб.

За звітній період у повному обсязі виконано план набору в аспірантуру за державним замовленням. За результатами конкурсних вступних іспитів на денну форму навчання за державним замовленням та на умовах контракту зараховано осіб: денна форма навчання – 11, у т.ч. 5 за контрактом, заочна – 18, у т.ч. 8 за контрактом, докторантів – 3. Середньостатистичний конкурс за всіма спеціальностями та формами навчання становив 1,2 особи на одне місце.

Протягом навчального року відраховано 16 аспірантів (у т.ч.: 3 – за власним бажанням у зв'язку із сімейними обставинами, 5 – у зв'язку із достроковим захистом кандидатської дисертації, 7 – у зв'язку із закінченням терміну навчання, 1 – за результатами атестації).

Протягом навчального року було відраховано 18 здобувачів, 4 – бюджет, 14 – за договором на умовах контракту (у т.ч.: 7 – за власним бажанням у зв'язку із сімейними обставинами, 1 – у зв'язку із достроковим захистом кандидатської дисертації, 4 – у зв'язку із закінченням терміну навчання, 4 – у зв'язку із закінченням роботи над дисертаційним дослідженням, 1 – без поновлення у навчанні – відпустка по догляду за дитиною, 1 – у зв'язку з погіршенням стану здоров'я та за власним бажанням).

З 78 аспірантів різних форм навчання у 60 – науковими керівниками є професори, доктори наук, що становить 77 % від загальної кількості наукових керівників.

### **Спеціалізована вчена рада**

Спеціалізована вчена рада К 64.858.01 функціонує в Інституті з 2002 р.

Протягом звітнього року у складі спеціалізованої вченої ради відбулись такі зміни:

- за власним бажанням із складу спеціалізованої вченої ради виведено – д.держ.упр., проф. Радченка О.В. та д.держ.упр., проф. Долгалеву О.В.;

- рішення колегії МОН України від 25 серпня 2015 року № 146 до складу спеціалізованої вченої ради включено д.держ.упр., проф. Статівку Н.В. та проф. Орлова О.В.

У січні – листопаді 2015 р. відбулося 10 засідань спеціалізованої вченої ради, на яких проведено захист 11 кандидатських дисертацій, у т.ч. 3 кандидатські – за спеціальністю 25.00.01 – теорія та історія державного управління і 8 кандидатських – за спеціальністю 25.00.02 – механізми державного управління (усі 11 дисертацій написані українською мовою).

Важливим показником рівня використання наукових результатів розглянутих робіт є те, що всі дисертанти впровадили свої розробки в практику. Результати дисертаційних досліджень використано центральними, регіональними й місцевими органами влади, установами і організаціями.

### **Рада молодих учених**

Важливу роль у формуванні нової генерації наукових і науково-педагогічних кадрів відіграє Рада молодих учених Інституту. На сьогодні до складу Ради молодих учених входять студенти, слухачі, аспіранти, докторанти та викладачі які представляють всі кафедри і наукові школи інституту.

Серед основних заходів за участі Ради молодих учених слід відзначити зазначити такі: участь у польсько-українському проекті «Scientific Fun – наукові пікніки в Україні»; організація та проведення на базі ОРІДУ НАДУ щорічного комунікативного заходу «Літня школа молодих учених з Публічного управління»; організація і проведення круглого столу «Законодавче поле діяльності молодих учених України» за підтримки Харківського університетського консорціуму та Ради проректорів із наукової роботи ВНЗ Харківської області; демонстрація освітніх проектів та програм співпраці з міжнародними партнерськими організаціями у рамках «Першого регіонального форуму можливостей» під патронатом Харківського університетського консорціуму.

Радою молодих учених Інституту спільно з Радою проректорів з наукової роботи вищих навчальних закладів Харківської області розроблено Положення про обласний щорічний конкурс «Кращий молодий науковець Харківщини».

### **Робота бібліотечного відділу**

Протягом 2015 року основною функцією бібліотечного відділу ХарПІ НАДУ було інформаційне та бібліотечно-бібліографічне забезпечення навчального процесу та наукових досліджень закладу.

Бібліотечний фонд поповнювався навчальною, навчально-методичною літературою та періодичними виданнями. Всі документи було взято на облік, систематизовано та внесено до електронного каталогу.

Важливим напрямом роботи бібліотечного відділу була інформаційно-довідкова робота. Підготовлено інформацію до акредитаційної справи

спеціальності «Державна служба». Користувачам надавалися тематичні та адресно-бібліографічні довідки, проводилося консультування з пошуку інформації в електронному каталозі. Було надано 1051 довідку, книговидача склала 8,7 тисяч примірників за рік. Організовано 48 тематичних книжково-ілюстративних виставок до знаменних та пам'ятних дат в історії України та світу.

Також бібліотечним відділом було надано допомогу по збиранню текстових, фото- та відеоматеріалів до створення інформаційних стендів Кімнати Слави.

### **Підвищення кваліфікації**

Важливим напрямом діяльності Інституту є підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування регіону. У 2015 р. 7682 посадовця підвищили кваліфікацію, на проведення яких з Державного та обласного бюджетів, коштів підприємств, установ і організацій надійшло коштів у сумі понад 1,3 млн. грн.

План-графік підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування IV категорії та кадрового резерву на ці посади виконаний майже на 105%.

Обсяг фінансування регіональної програми у минулому році склав 470,0 тис. грн., що на 15% більше, ніж у 2014 році.

Інститут здійснив підвищення кваліфікації 1085 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування V-VII категорій Харківської області (при плані - 1075 осіб).

На зазначені заходи з обласного бюджету було спрямовано, як і у позаминулому році 422,0 тис. грн.

Окремі тематичні семінари користуються підвищеним попитом слухачів, насамперед, з питань запобігання корупції, запровадження соціально-психологічних методів управління, ділової української мови та спілкування, європейської інтеграції України, децентралізації влади.

Враховуюче зазначене, вважаю, що у поточному році необхідно зосередити увагу на:

- розширенні кола замовників на проведення госпрозрахункових тематичних семінарів за прямими угодами, договорами;
- запровадженні он-лайн консультацій працівників органів влади;
- оновленні тематики семінарів, насамперед, з питань: адміністративної реформи та децентралізації влади, антикорупційного законодавства, європейської інтеграції, надання адміністративних послуг;
- застосуванні інтерактивних форм навчання.

Більш детальну інформацію про підвищення кваліфікації посадовців у 2015 році надасть сьогодні під час звіту на Вченій раді заступник директора Золотарьов Володимир Федорович.

### **Профорієнтаційна робота та прийом на навчання**

У звітному періоді продовжувалася профорієнтаційна робота щодо вступу до Інституту, яка принесла певні позитивні результати.

Подяка усім деканатам, кафедрам, структурним підрозділам, які гідно провели вступну компанію у минулому році та отримали добрі результати.

Особлива подяка за проведenu роботу у цьому питанні відділу прийому (начальник відділу Соловей В.І.), деканам факультетів Минку П.Є., Івановій І.Д., Бульбі В.Г., кафедрам економічної політики та менеджменту, управління персоналом та економіки праці, регіонального розвитку та місцевого самоврядування, державного управління (завідувачі Латинін М.А., Сивоконь В.О., Куц Ю.О., Мартиненко В.М.).

Профорієнтаційна робота щодо вступу на навчання до Інституту у 2016 році почалася восени минулого року.

Так, в Авторській школі протягом жовтня-лютого ознайомилися з спеціальностями, за якими можна вступити до Інституту та проходять підготовку для успішного складання ЗНО понад 50 випускників загальноосвітніх навчальних закладів.

У звітному періоді продовжував свою роботу Віртуальний інститутський ліцей «Ерудит».

У жовтні проведено День відкритих дверей та Олімпіаду, в якій взяли участь понад 600 учнів.

14 школярів області підготували та прийняли участь у Другому турі Всеукраїнського конкурсу-захисту творчих робіт учнів Малої академії наук України за нашими секціями по наукових відділеннях «Економіка» та «Українознавство».

В цьому році, згідно затверджених Правил прийому до Інституту у 2016 році, вже був здійснений перший прийом на навчання, а саме прийнято на навчання для отримання освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста 66 осіб, у тому числі й з числа осіб, які отримали у січні поточного року ступень бакалавра.

### **Співпраця з органами влади**

Завдяки кафедрам та структурним підрозділам в Інституті ведеться робота, щодо взаємодії з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, надання консультативно-дорадчої та експертно-аналітичної допомоги яка стосується наукового супроводу реформ, реалізації стратегії 2020, програми соціально-економічного розвитку регіону, діяльності органів влади і місцевого самоврядування.

У 2015 році укладено 7 угод про співпрацю з органами влади, працювали три філіали кафедри. Традиційним в Інституті є як для студентів, так і для слухачів проведення виїзних занять на базі органів влади. Окремі викладачі Інституту працюють на громадських засадах членами робочих груп, комісій при органах влади різного рівня, розпочинаючи з центрального.

Слухачі у звітному періоді пройшли стажування у 67 центральних та місцевих органах влади. 4 викладача пройшли стажування в органах влади.

Для проведення занять тільки на курсах підвищення кваліфікації було запрошено 25 працівників місцевих органів влади. До заходів з підвищення кваліфікації посадовців, зокрема до участі у проведенні різних форм



комунікацій і практичних занять із слухачами залучалися представники регіонального Офісу реформ, Департаментів з підвищення конкурентоспроможності регіону, науки і освіти, соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації.

У листопаді 2015 року в межах науково-освітньої Виставки «Публічне управління XXI» вперше були презентовані результати діяльності Харківського університетського консорціуму, відбулась презентація інноваційних проектів, включених до Програми реалізації Стратегії розвитку Харківської області до 2020 року, а також проведений конкурс наукових та навчально-методичних продуктів, які були представлені учасниками.

Інститут активно позиціонує себе не лише у професійному, а й в суспільному середовищі. Вперше серед ВНЗ Харківського регіону, ми зробили дієву площадку для просування суспільно вагомих програм і проектів через взаємодію громадських організацій і волонтерських рухів з органами державної влади та органами місцевого самоврядування Харківського регіону, спрямованих на вирішення складних соціально-економічних та гуманітарних проблем, з якими зіткнулася Україна в останні роки.

Разом із тим, слід зазначити обмежену кількість укладених угод про співпрацю, останніми роками не створено жодного філіалу кафедр, окремі місцеві органи влади не направили посадовців на навчання для отримання освітньо-кваліфікаційного рівня магістра державного управління, на курси підвищення кваліфікації органами влади.

Не повною мірою використовується науковий потенціал кафедр у пошуку замовників-органів влади для: надання науково-освітніх, експертно-аналітичних та консультативних послуг; проведення науково-практичних, соціологічних досліджень.

### **Міжнародне співробітництво**

Неодмінною умовою успішного розвитку Інституту є міжнародне співробітництво,

Інститут є членом Мережі інститутів і шкіл державного управління Центральної та Східної Європи (NISPAcee), суб'єктом багатьох міжнародних домовленостей про співпрацю з професійними партнерськими інституціями. У відповідь на вимоги Програми «Горизонт 2020», є членом консорціуму – Східно-Європейської мережі університетів Польщі, Молдови, Білорусії, Грузії та України.

Наразі Інститут підтримує відносини з 74 організаціями і установами з 25 країн світу, серед них 15 європейських держав.

Відповідно до Концепції розвитку міжнародної діяльності, міжнародна співпраця охоплює всі сфери діяльності закладу. Проте одним з головних наших завдань є організація стажувань і навчання за кордоном слухачів, аспірантів, науково-педагогічних працівників. Минулого року 42 представники Інституту пройшли двотижневу підготовку у європейських профільованих закладах, відвідали ряд науково-комунікативних заходів в Польщі, Словаччині, Великій Британії, Німеччині, Грузії та США. Окрім інституцій, які вже стали традиційним містом стажувань (Національна школа державного управління м. Варшава, мерія м. Марбург, Берлінська вища школа управління та права), було налагоджено контакти з Вроцлавським університетом, заплановано стажування двох викладачів в Університеті Екстремадура, Іспанія, нова літня школа за сприяння Берлінського вільного університету.

12 штатних науково-педагогічних працівників Інституту взяти особисту участь у закордонних науково-комунікативних заходах та програмах стажування.

За звітний період проведено 19 міжнародних заходів в форматі конференцій, круглих столів, відкритих лекцій, семінарів, відео включень та дискусійних майданчиків за участі іноземних партнерів. 14 іноземних фахівців було залучено до навчального процесу.

Активно розвивається євроінтеграційний напрям. В заходах, присвячених Дню Європи в Україні, у квітні-травні беруть участь практично

всі викладачі і працівники, аспіранти, слухачі і студенти Інституту. Наш 5-й Форум «Україна-ЄС» зібрав представників адміністрації, науковців, іноземних гостей та працівників дипломатичного корпусу Албанії, Польщі, Німеччини, Ізраїлю, Азербайджану, Словенії, Франції. Цього року в рамках Форуму пройде Літня школа «Інтеграція України до Європейського Союзу: виклики та можливості».

Ще більшої актуальності набуває вивчення іноземних мов, в тому числі польської. Кафедра іноземних мов започаткувала цикл англомовних міжнародних науково-комунікативних заходів «Спілкуємось зі світом іноземними мовами» для студентської аудиторії і широкого загалу.

В Інституті розпочато роботу з академічних обмінів. Наступного тижня заняття в Поморській академії м. Слупськ, Польща, розпочне група наших студентів-старшокурсників, слухачів та аспірантів. Вивчається питання щодо організаційно-правового забезпечення програм спільних дипломів. В результаті пошуку відповідного вузу-партнера готується підписання угоди з Університетом менеджменту охорони праці в м. Катовіце.

З огляду на необхідність відповідати вимогам європейського освітнього простору, в Інституті проводиться вивчення корисного досвіду викладання бакалаврської програми з публічного адміністрування і споріднених дисциплін у провідних ВНЗ світу.

Зважаючи на те, що відповідно до Указу Президента України 2016 рік проголошено роком англійської мови, Інститутом розроблені відповідні заходи, які включають: проведення постійно-діючих тематичних семінарів з поглибленого опанування англійської мови у професійній діяльності для працівників апарату та керівництва Департаментів Харківської обласної державної адміністрації; щомісячне проведення практичних занять з вивчення англійської мови на обласному телебаченні; організацію роботи Англійського клубу для слухачів постійно-діючого тематичного семінару з поглибленого опанування англійської мови у професійній діяльності, державних службовців Харківської обласної державної адміністрації,

посадових осіб Харківської обласної ради, Харківської міської ради, слухачів денної форми навчання факультету підготовки магістрів державного управління Інституту.

### **Виховна робота**

У формуванні світоглядної позиції та ціннісних орієнтацій студентів і слухачів значну роль відіграє виховна, культурно-просвітницька робота. Тому цей напрям діяльності директорату є одним з пріоритетних. В Інституті створено Корпоративний Кодекс, гімн, затверджено логотип, подовжена традиція проведення урочистих комунікативних заходів.

Особлива увага приділяється національно-патріотичному вихованню.

Протягом року в Інституті проводилися заходи з відзначення Дня соборності, Дня пам'яті жертв Голодомору, Дня пам'яті та примирення, Урочисто відзначалися День української писемності та мови, День вишиванки, тощо.

Помітною подією в житті Інституту стало відкриття оновленої аудиторії ба – «Кімнати слави», в якій розміщено наочний матеріал, що ілюструє буремні події нашої історії. Саме ця аудиторія стала епіцентром багатьох культурно-просвітницьких заходів патріотичного спрямування. Один з останніх – це тематичний семінар на честь вшанування пам'яті героїв Небесної сотні, що відбувся 19 лютого 2016р.

Події на сході нашої держави наповнюють виховну роботу новим змістом. Протягом року відбувалися візити студентів і слухачів до військово-медичного клінічного центру північного регіону, в ході яких воїнам були передані одяг, предмети обігу, медичні засоби. Саме в стінах нашого Інституту було проведено одну з перших в регіоні благодійних акцій зі збору коштів для воїнів, які беруть участь в АТО. Також співробітники, слухачі та студенти активно долучилися до патріотичної акції з написання листів для бійців АТО.

### **Фінансово-господарська діяльність**

Особливу увагу необхідно приділити фінансово-господарській діяльності.

На рахунки Інституту за 2015 рік надійшло 24 млн. грн.

За рахунок коштів загального фонду своєчасно і в повному обсязі виплачувалась заробітна плата працівникам та стипендія слухачам; працівникам виплачена матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу;

Не фінансувались:

- витрати на утримання аудиторного фонду та адміністративних приміщень;
- на капітальний ремонт приміщень;
- на придбання основних засобів, в тому числі технічних засобів навчання, аудиторного обладнання;
- витрати на придбання програмного забезпечення.

План надходжень по спеціальному фонду виконано на 76,4 %.

За рахунок надходжень по спеціальному фонду у 2015 році було профінансовано 46 % сукупних видатків.

Видатки на заробітну плату та нарахування на заробітну плату по спеціальному фонду становили 76,3 % від загальної суми видатків.

На виконання вимог постанови КМУ від 1 березня 2014 р. № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету» в інституті розроблено заходи щодо економії бюджетних коштів.

За рахунок зекономлених коштів було проведено оплату збільшених за рахунок підвищення тарифів комунальних видатків.

За результатами перевірки Рахункової палати у 2015 році порушень не встановлено.

### **Шановні учасники засідання!**

Я вдячна колективу Харківського регіонального інституту за цей рік, який ми провели разом! Заступникам директора та деканам за підтримку нових ідей та збереження традицій, завідуючим кафедрами та керівникам структурних підрозділів – за плідну співпрацю. Щира подяка профспілковому комітету за соціальну підтримку співробітників і осіб, які навчаються, а також студентським і слухацьким радам, раді молодих вчених – за втілення в життя креативних планів.

Пріоритетні напрями розвитку Інституту на 2016 рік представлені у Проекті рішення. Прошу їх підтримати.