

Голові спеціалізованої вченої ради  
Д 64.858.01 Харківського регіонального  
інституту державного управління  
Національної академії державного  
управління при Президентові України  
д.держ.упр, проф. Карамішеву Д.В.

## ВІДГУК

офіційного опонента на дисертаційну роботу Недобор Ірини Василівни на тему: «Формування та реалізація кадрової політики в системі публічного управління», подану на здобуття наукового ступені кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 – механізми державного управління

### **Актуальність теми дисертації, зв'язок з науковими програмами, темами**

Здійснення процесів реформування та модернізації різних сфер життєдіяльності держави та суспільства є неможливим без наявності висококваліфікованих людських ресурсів у системі публічного управління, що зумовлює необхідність формування та реалізації відповідної кадрової політики. Відтак, розвиток та якісна трансформація людських ресурсів системи публічного управління має перебувати в зоні постійної і пильної уваги як керівників органів публічної влади, так і науковців, що займаються даною проблематикою. Впровадження сучасних концепцій управління людськими ресурсами в сферу публічного управління актуалізує необхідність концептуального обґрунтування нових підходів, моделей, механізмів і принципів як складових кадрової політики, яка має на меті забезпечення стабільного організаційного розвитку органів публічної влади та ефективного набуття їх персоналом нових компетентностей відповідно до стратегічних пріоритетів реформування та розвитку системи публічного управління в Україні.

Виходячи з цього, дисертація Недобор І.В. «Формування та реалізація кадрової політики в системі публічного управління», присвячена теоретичному обґрунтуванню концептуальних засад, конкретизації змісту та розробці механізмів формування й реалізації кадрової політики в системі публічного управління України, є актуальною і своєчасною.

