

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ
ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

ПРОГРАМА

**фахового вступного випробування для вступників на навчання
на факультет соціально-економічного управління денної та заочної форм
для здобуття ступеня бакалавр за спеціальністю 073 – “Менеджмент”
галузі знань 07 “Управління та адміністрування” на основі освітньо-
кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст**

«ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ»

1. Методологічні засади теорії організації.
2. Основні організаційні теорії та моделі.
3. Організація як система.
4. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації.
5. Культура організації.
6. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту.
7. Історія розвитку менеджменту.
8. Закони, закономірності та принципи менеджменту.
9. Функції й методи менеджменту.
10. Процес управління.
11. Планування як загальна функція менеджменту.
12. Організування як загальна функція менеджменту.
13. Контролювання як загальна функція менеджменту.
14. Регулювання як загальна функція менеджменту.

«ОСНОВИ ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ»

1. Економічні системи. Типи сучасних економічних систем та їх еволюція.
2. Натуральне і товарне виробництво. Товар і його сутність.
3. Капітал його сутність та види. Обіг і кругообіг капіталу.
4. Робоча сила як товар. Форми і системи заробітної плати.
5. Витрати виробництва і прибуток.
6. Суспільне виробництво та його сутність.
7. Гроші та їх функції. Закони грошового обігу.
8. Ринкова рівновага. Рівноважна ціна.
9. Рентні відносини. Диференційна рента I та II.
10. Кредит, його сутність, функції та форми.

11. Власність. Право власності та її форми.
12. Держава як суб'єкт ринкової економічної системи.

«ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА»

1. Види та організаційні форми підприємств.
2. Види підприємницької діяльності.
3. Основні засновницькі документи при створенні власного бізнесу.
4. Джерела формування фінансових ресурсів підприємства.
5. Планування як початок виробничої діяльності.
6. Трансформація (реструктуризація) підприємства у процесі розвитку.
7. Зміст понять "трудові ресурси", "персонал", "кадри".
8. Видова класифікація і структура основних фондів.
9. Сутність фізичного та морального зносу основних фондів.
10. Сутність та значення оборотних коштів.
11. Поняття, види та значення нематеріальних ресурсів.
12. Основні показники ліквідності підприємства.
13. Показники економічної ефективності інвестицій.
14. Форми і системи оплати праці.

Орієнтований перелік питань до вступного іспиту:

1. Організація — це група людей, діяльність яких координується задля досягнення
2. Послідовність виконання функцій управління в циклі менеджменту
3. Послідовність задоволення потреб людей за теорією ієрархії потреб А. Маслоу
4. Менеджмент - це
5. Менеджмент можна розглядати як
6. Успішній менеджер
7. Менеджмент починається з
8. Остаточною метою менеджменту є
9. Суб'єкт, що займається бізнесом - це
10. Бізнесмен вкладає в справу.
11. До підприємницької структури належать підрозділи, що
12. Підприємство - це
13. Підприємство набуває прав юридичної особи з дня укладання і підписання установчих документів
14. Підприємство, яке створюється одним засновником, який виділяє необхідне для цього майно, формує уставний фонд не поділений на паї, називається
15. Правове забезпечення підприємницької діяльності гарантується
16. До основних функцій управління підприємством відносяться
17. Методи управління підприємством розділяються на
18. Структура підприємства – це
19. Загальна структура підприємства – це
20. Організаційна структура управління підприємства – це
21. Фінансові активи – це
22. Засіб праці - це
23. До людських ресурсів виробництва не належать

24. Яке з визначень вірно розкриває сутність товару як економічної категорії?

25. Вартість це

26. Яка з функцій грошей найвразливіша при інфляції

27. Ринок – це певний механізм

28. Національне багатство держави включає:

29. Що з перерахованого не належить до первинних доходів суб'єктів?

30. Яка ознака є головною відмінною рисою натурального господарства?